





# LAPORAN HASIL EVALUASI

PENGADILAN NEGERI PONTIANAK

TAHUN  
**2024**



 (0561) 734100

 Jln. Sultan Abdurrahman No. 89

 [www.pn-pontianak.go.id](http://www.pn-pontianak.go.id)

## KATA PENGANTAR



**ARIEF BOEDIONO**  
**KETUA PN PONTIANAK**

Dengan memanjatkan Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Penyusunan Laporan Tindak lanjut Hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A. Dimana Laporan ini disusun sebagai bentuk tindak lanjut atas Surat Ketua Pengadilan Tinggi Pontianak yang telah melakukan penilaian atas SAKIP Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A dan dituangkan dalam Laporan Hasil evaluasi Nomor 1708/KPT.W17-U/PW1.1.1/VII/2025.

Bahwa Laporan Tindak lanjut Hasil evaluasi Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A disusun berdasarkan langkah-langkah dan kegiatan yang telah dilakukan oleh Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A guna meningkatkan kualitas Akuntabilitas pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

Adapun langkah-langkah dan kegiatan ini telah disesuaikan dengan Rekomendasi yang terdapat dalam Laporan Hasil Evaluasi yang dilakukan oleh Pengadilan Tinggi Pontianak.

Dengan penyusunan Laporan Tindak lanjut Hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A ini diharapkan bermanfaat dan memacu peningkatan kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A untuk tahun – tahun yang akan datang.

Atas nama pimpinan kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Laporan Tindak lanjut Hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini, semoga Tuhan Yang Maha Esa melimpahkan hidayahnya kepada kita semua, Aamiin.

Pontianak, 18 November 2025  
KETUA PENGADILAN NEGERI PONTIANAK



**ARIEF BOEDIONO**

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
BAB I .....	4
A.    DASAR PELAKSANAAN .....	4
B.    MAKSUD DAN TUJUAN .....	4
C.    RUANG LINGKUP .....	4
D.    SASARAN .....	4
BAB II .....	5
A.    HASIL EVALUASI KINERJA INSTANSI .....	5
B.    CAPAIAN PENILAIAN TINGKAT AKUNTABILITAS KINERJA PENGADILAN NEGERI PONTIANAK KELAS IA .....	6
BAB III .....	14
MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024 PENGADILAN NEGERI PONTIANAK.....	15
BAB IV .....	28
A.    KESIMPULAN .....	28
B.    SARAN .....	28

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. DASAR PELAKSANAAN

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Instruksi Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akunabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah
4. Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 878/SEK/SK/VII/2022 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan di Bawahnya
5. Surat Ketua Pengadilan Tinggi Pontianak Nomor 1708/KPT.W17-U/PW1.1.1/VII/2025 tentang Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Pada Pengadilan Negeri Pontianak

### B. MAKSUD DAN TUJUAN

Menindaklanjuti rekomendasi penyelesaian atas hasil evaluasi Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A oleh Pengadilan Tinggi Pontianak untuk meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

### C. RUANG LINGKUP

Tindak lanjut dilakukan terhadap hasil evaluasi Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A Tahun 2024.

### D. SASARAN

Sasaran tindak lanjut adalah SAKIP Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

## BAB II

### HASIL EVALUASI DAN REKOMENDASI

#### A. HASIL EVALUASI KINERJA INSTANSI

Hasil evaluasi yang dilakukan oleh Tim Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Pengadilan Tinggi Pontianak Tahun 2024 terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A Tahun 2024, dituangkan dalam bentuk nilai mulai dari 0 s.d 100. Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen- komponen memberikan gambaran tingkat SAKIP, dengan kategori predikat sebagai berikut :

Predikat	Interpretasi	Nilai
AA	Sangat Memuaskan	>90 – 100
A	Memuaskan	>80 – 90
BB	Sangat Baik	>70 – 80
B	Baik	>60 – 70
CC	Cukup (Memadai)	>50 – 60
C	Kurang	>30 – 50
D	Sangat Kurang	>0 – 30

Evaluasi atas Laporan Kinerja Instansi Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A dimaksudkan untuk :

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya

Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 (empat) komponen manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

## B. CAPAIAN PENILAIAN TINGKAT AKUNTABILITAS KINERJA PENGADILAN NEGERI PONTIANAK KELAS 1A

Hasil evaluasi kinerja pada tahun 2024 Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A memperoleh nilai sebesar **75,80 (BB)** atau **Sangat Baik**. Nilai tersebut merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut :

Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja		
		Tahun Sebelumnya	Tahun 2024	
1	Perencanaan Kinerja	30,00	21,60	24,00
2	Pengukuran Kinerja	30,00	24,00	21,00
3	Laporan Kinerja	15,00	11,85	10,80
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	19,25	20,00
<b>Nilai Hasil Evaluasi</b>		<b>76,70</b>	<b>75,80</b>	
<b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>BB</b>	<b>BB</b>	

Dalam Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak 1A sesuai dengan surat Ketua Pengadilan Tinggi Pontianak, Nomor 1708/KPT.W17-U/PW1.1.1/VII/2025 tentang Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Pada Pengadilan Negeri Pontianak 1A, pada komponen Penilaian Laporan Evaluasi Kinerja Tersebut, Penilaian Kinerja Pengadilan Negeri Pontianak 1A terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut:

a. **Perencanaan Kinerja** = Bobot 30,00 nilai yang diperoleh **24,00**;

1. Pada indikator "Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)", namun terdapat kondisi:

a) Belum terdapat dokumen Kerangka Logis Pengadilan Negeri Pontianak yang memuat informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas anta bidang/dengan

tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*)

2. Pada indikator "Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan", namun terdapat kondisi :
  - a) Belum terdapat Dokumen SOP Pengadilan Negeri Pontianak Reviu Tahun 2024 (SK Tim Reviu, Monev Reviu, dan SOP Kepaniteraan dan Kesekretariatan).

**b. Pengukuran Kinerja = Bobot 30,00 nilai yang diperoleh 21,00;**

1. Pada indikator "Pengukuran Kinerja dilakukan" , namun terdapat kondisi:
  - a) Belum terdapat Dokumen SOP Pengukuran Kinerja Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak.
2. Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan" , terdapat kondisi yaitu:
  - a) Belum terdapat dokumen Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025
  - b) Belum terdapat SK dan SOP Pengumpulan Data Kinerja juga SK dan SOP Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Tahun 2025
  - c) Belum terdapat hasil *screenshot* Data SIPP dan MISS Tahun 2025
  - d) Belum terdapat rapat monev berjenjang perbidang tahun 2024 dan tahun 2025, serta dokumen rapat berjenjang kesekretariatan maupun kepaniteraan tahun 2025.
3. Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian *Reward* dan *Punishment*, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien", terdapat kondisi yaitu:
  - a) Belum terdapat dokumen Kinerja Hakim (rekapitulasi kehadiran, tanda terima transport hakim), dokumen Pengajuan Tukin Tahun 2025, dan Dokumen PCK seluruh aparatur pengadilan tahun 2025
  - b) Belum terdapat lampiran dokumen SKP/PKP/PCK dari pejabat/pegawai yang di baperjakatkan
  - c) Belum terdapat dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP)

- d) Belum terdapat dokumen Rapat Tinjauan Manajemen
- e) Belum terdapat dokumen Reviu SOP Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2024 dan 2025
- f) Belum terdapat Dokumen Rcvisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025
- g) Belum terdapat Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 – 2025.

c. **Pelaporan Kinerja** = Bobot 15,00 nilai yang diperoleh **10,80**;

1. Pada indikator "Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya", terdapat kondisi yaitu :
  - a) Belum terdapat bab pada dokumen LKjIP PN Pontianak yang menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional.
  - b) File "Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya' yang diupload seharusnya dimasukkan dalam dokumen LKjIP Tahun 2024.
2. Pada indikator "Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya", terdapat kondisi yaitu:
  - a) Belum terdapat dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2024 yang memuat jadwal monev, hasil/rekomendasi monev, dan tindak lanjutnya
  - b) Belum terdapat dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP)
  - c) Belum terdapat dokumen PKP seluruh aparatur Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2025
  - d) Belum terdapat Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025
  - e) Belum terdapat Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 - 2025

- f) Belum terdapat eviden yang menggambarkan evaluasi pencapaian kinerja telah menggunakan informasi yang dituangkan dalam LKjIP Tahun 2024
- g) Belum terdapat eviden yang menggambarkan kegiatan penyesuaian perencanaan kinerja menggunakan informasi dalam LKjIP
- h) Belum terdapat dokumen Pembangunan Budaya Kerja dan Pola Pikir di Pengadilan Negeri Pontianak (Apel Pagi/Sore, Banner Budaya Kerja, Pembinaan Budaya Kerja, Rewards).

d. **Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal** = Bobot 25,00 nilai yang diperoleh **20,00**;

1. Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan", namun terdapat kondisi:
  - a) Belum terdapat SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025
  - b) Belum terdapat SOP Pengumpulan Data Secara Berjenjang
  - c) Belum terdapat Rapat Dinas Evaluasi Kinerja Bulanan, Rapat Berjenjang Tiap Bidang, atau Rapat Kesekretariatan maupun Rapat Kepaniteraan
2. Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai", namun terdapat kondisi :
  - a) Belum terdapat SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal dan SOP Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025
  - b) Belum terdapat SK Tim Penyusun SAKIP 2024 dan SK Tim Evaluasi AKIP Internal 2024
  - c) Belum terdapat dokumen Rapat Evaluasi Akip Internal Tahun 2024 sesuai SK dan SOP yang telah ditentukan
3. Pada indikator "Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja", namun terdapat

kondisi:

- a) Belum terdapat dokumen LHE 2022, TL LHE 2022, dan LHE 2023, sehingga belum menggambarkan bahwa telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP
- b) Belum ada dokumentasi Sosialisasi LHE dan TL LHE AKIP Tahun 2023 ke seluruh jajaran Pengadilan Negeri Pontianak.

Terhadap Laporan Hasil Evaluasi Tersebut Pengadilan Tinggi Pontianak memberikan Rekomendasi sebagai berikut :

**a) Perencanaan Kinerja**

1. Pada indikator "Dokumen Perencanaan Kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menyusun dan melampirkan dokumen Kerangka Logis Pengadilan Negeri Pontianak yang memuat informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas anta bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*)
2. Pada indikator "Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menambahkan Dokumen SOP Pengadilan Negeri Pontianak Reviu Tahun 2024 (SK Tim Reviu, Monev Reviu, dan SOP Kepaniteraan dan Kesekretariatan).
  - b) Agar menambahkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025.

**b) Pengukuran Kinerja**

1. Pada indikator "Pengukuran Kinerja dilakukan" , untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menyusun dan melampirkan SOP Pengukuran Kinerja

Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja.

2. Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menambahkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025
  - b) Agar menyusun dan melampirkan SK dan SOP Pengumpulan Data Kinerja juga SK dan SOP Pengukuran Capaian Kinerja
  - c) Agar melampirkan hasil *screenshot* Data SIPP dan MISS Tahun 2025
  - d) Agar menambahkan dokumen rapat monev berjenjang perbidang tahun 2024 dan tahun 2025, serta dokumen rapat berjenjang kesekretariatan maupun kepaniteraan tahun 2025.
3. Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian *Reward* dan *Punishment*, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menambahkan dokumen Kinerja Hakim (rekapitulasi kehadiran, tanda terima transport hakim), dokumen Pengajuan Tukin Tahun 2025, dan Dokumen PCK seluruh aparatur pengadilan tahun 2025
  - b) Agar menambahkan dokumen SKP/PKP/PCK dari pejabat/pegawai yang di baperjakatkan
  - c) Agar menambahkan dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP), dokumen Rapat Tinjauan Manajemendan dokumen Reviu SOP Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2024 dan 2025
  - d) Agar menambahkan dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025 serta Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 – 2025.

### c) Pelaporan Kinerja

1. Pada indikator "Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja", untuk optimalisasinya agar satker dapat :
  - a) Agar menyusun Lembar Pernyataan bahwa Dokumen LKjIP PN Pontianak Tahun 2024 telah direviu, diformalkan, dan kemudian ditambahkan pada Dokumen LKjIP Tahun 2024
2. Pada indikator "Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar melampirkan potongan bab yang memuat informasi sebagaimana yang ditanyakan pada kriteria
  - b) File "Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya' sudah dibuat namun belum disatukan ke dokumen LKjIP Tahun 2024. Kedepannya agar dokumen LKjIP PN Pontianak memuat informasi Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya
3. Pada indikator "Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Menyusun dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2024 yang memuat jadwal monev, hasil/rekomendasi monev, dan tindak lanjutnya
  - b) Agar melampirkan dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP)
  - c) Agar menambahkan dokumen PKP seluruh aparaturnya Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2025
  - d) Agar menambahkan Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025 serta Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 - 2025
  - e) Agar menambahkan dokumentasi kegiatan penyesuaian perencanaan kinerja berupa Rapat Penentuan Target PKT/Rapat Reviu

PKT

- f) Agar menyusun dokumen Pembangunan Budaya Kerja dan Pola Pikir di Pengadilan Negeri Pontianak (Apel Pagi/Sore, Banner Budaya Kerja, Pembinaan Budaya Kerja, Rewards).

#### **d) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**

1. Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Menyusun dan melampirkan SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025
  - b) Agar menyusun SOP Pengumpulan Data Secara Berjenjang
  - c) Agar melampirkan dokumen Rapat Dinas Evaluasi Kinerja Bulanan, Rapat Berjenjang Tiap Bidang, atau Rapat Kesekretariatan maupun Rapat Kepaniteraan Tahun 2024.
2. Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai", untuk optimalisasinya agar satker dapat:
  - a) Agar menyusun SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal dan SOP Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025
  - b) Agar menyusun SK Tim Penyusun SAKIP 2024 dan SK Tim Evaluasi AKIP Internal 2024
  - c) Agar menyusun dokumen Rapat Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 sesuai SK dan SOP yang telah ditentukan
  - d) Agar menyusun dokumentasi Sosialisasi LHE dan TL LHE AKIP Tahun 2023 ke seluruh jajaran PN Pontianak.

## **BAB III**

### **TINDAK LANJUT REKOMENDASI**

Berdasarkan Rekomendasi Hasil Evaluasi tersebut, Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A, mengambil langkah-langkah sebagai tindak lanjut dari Laporan Hasil Evaluasi Kinerja tersebut, hal ini dilakukan guna meningkatkan kualitas kinerja dan tingkat akuntabilitas pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A, sehingga semakin meningkatnya tingkat akuntabilitas kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A dapat juga meningkatkan kepercayaan publik terhadap Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A khususnya pada wilayah hukum Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A telah membentuk Tim Penyusun Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 melalui Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A Nomor 1708/KPT.W17-U/PW1.1.1/VII/2025 tentang Tim Penyusun Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

Selanjutnya Tim Penyusun Laporan sudah melaksanakan Rapat Penyusunan Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Tahun 2024 untuk membahas hasil evaluasi dan rekomendasi yang diberikan untuk perbaikan ke depannya, dan sebagai Langkah persiapan penyusunan laporan tindak lanjut hasil evaluasi.

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2024  
DENGADILAN NEGERI PONTIANAK**

No	Rekomendasi LHE Tahun 2024	Permasalahan	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Bukti Dukung
<b>A. PERENCANAAN KINERJA</b>								
1.	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (Cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (Crosscutting), untuk optimalisasinya Satker agar dapat :	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (Cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (Crosscutting), namun terdapat kondisi :						
a.	Menyusun dan melampirkan dokumen Kerangka Logis Pengadilan Negeri Pontianak yang memuat informasi tentang	Belum terdapat dokumen Kerangka Logis Pengadilan Negeri Pontianak yang memuat informasi tentang hubungan kinerja,	Telah melampirkan Kerangka Logis Pengadilan Negeri Pontianak yang memuat informasi	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1AvnzwSPVONUkiBjV1GirtFnc6vr3STM4">https://drive.google.com/drive/folders/1AvnzwSPVONUkiBjV1GirtFnc6vr3STM4</a>

		hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)					
2		Pada indikator "Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan", untuk optimalisasinya agar satker dapat :	Pada indikator "Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang serkesinambungan", namun terdapat kondisi yaitu:						
	a.	Agar menambahkan Dokumen SOP PN Pontianak Reviu Tahun 2024 (SK Tim Reviu, Monev Reviu, dan SOP Kepaniteraan dan Kesekretariatan)	Belum terdapat Dokumen SOP Pengadilan Negeri Pontianak Reviu Tahun 2024 (SK Tim Reviu, Monev Reviu, dan SOP Kepaniteraan dan Kesekretariatan)	Telah melampirkan Dokumen SOP Pengadilan Negeri Pontianak Reviu Tahun 2024 (SK Tim Reviu, Monev Reviu, dan SOP Kepaniteraan dan Kesekretariatan)	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Ak7tbAQizomMdxLWj2sF5N9KZW5PdSFV">https://drive.google.com/drive/folders/1Ak7tbAQizomMdxLWj2sF5N9KZW5PdSFV</a>

	b.	Agar menambahkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	Belum terdapat Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	Telah melampirkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pX7zUmI9I9iUo5dBMn6BFF8kQkpA3AcR">https://drive.google.com/drive/folders/1pX7zUmI9I9iUo5dBMn6BFF8kQkpA3AcR</a>
<b>B. PENGUKURAN KINERJA</b>									
1.		Pada indikator “ Pengukuran Kinerja telah dilakukan”, untuk optimalisasinya agar satker dapat :	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan, namun terdapat kondisi :						
	a.	Agar menyusun dan melampirkan SOP Pengukuran Kinerja Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja	Belum terdapat Dokumen SOP Pengukuran Kinerja Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak.	Telah melampirkan Dokumen SOP Pengukuran Kinerja Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak.	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1RynjtffFeVT-biP6uNbjA5iAeBQwpcHuW">https://drive.google.com/drive/folders/1RynjtffFeVT-biP6uNbjA5iAeBQwpcHuW</a>

2.		Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan", untuk optimalisasinya agar satker dapat :	Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan", terdapat kondisi yaitu :						
	a.	Agar menambahkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	Belum terdapat dokumen Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	Telah melampirkan dokumen Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 dan Laporan Capaian Kinerja TW I Tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1JNgLR_LOsarQY3RuDP4Liy31CGX6suPr">https://drive.google.com/drive/folders/1JNgLR_LOsarQY3RuDP4Liy31CGX6suPr</a>
	b.	Agar menyusun dan melampirkan SOP Pengukuran Kinerja Berjenjang dan SK Pengumpulan Data Kinerja	Belum terdapat SK dan SOP Pengumpulan Data Kinerja juga SK dan SOP Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Tahun 2025	Telah melampirkan SK dan SOP Pengumpulan Data Kinerja juga SK dan SOP Pengukuran Capaian Kinerja Tahun 2024 dan Tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1MO3G9F1Rch8aoqiuWeRxXJCMQO1tz5H">https://drive.google.com/drive/folders/1MO3G9F1Rch8aoqiuWeRxXJCMQO1tz5H</a>

	c.	Agar melampirkan hasil screenshot Data S1PP dan MISS Tahun 2025	Belum terdapat hasil screenshot Data SIPP dan MISS Tahun 2025	Telah melampirkan screenshot Data SIPP dan MISS Tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1wpIePjYUWH00-aUtIS3_AYAp9v2h2x">https://drive.google.com/drive/folders/1wpIePjYUWH00-aUtIS3_AYAp9v2h2x</a>
	d.	Agar menambahkan dokumen Rapat Monev Berjenjang Perbidang Tahun 2024 Dan Tahun 2025, dan dokumen Rapat Berjenjang Kesekretariatan maupun Kepaniteraan Tahun 2025	Belum terdapat rapat monev berjenjang perbidang tahun 2024 dan tahun 2025, serta dokumen rapat berjenjang kesekretariatan maupun kepaniteraan tahun 2025	Telah melampirkan rapat monev berjenjang perbidang tahun 2024 dan tahun 2025, serta dokumen rapat berjenjang kesekretariatan maupun kepaniteraan tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1XF5ZiItG1S8RD71n51txE-6Ej8kTsj2U">https://drive.google.com/drive/folders/1XF5ZiItG1S8RD71n51txE-6Ej8kTsj2U</a>
3.		Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	Pada indikator "Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien", terdapat kondisi yaitu:						

a.	Agar menambahkan dokumen Kinerja Hakim (rekapitulasi kehadiran, tanda terima transport hakim), Pengajuan Tukin Tahun 2025, Dokumen PCK seluruh aparatur pengadilan tahun 2025	Belum terdapat dokumen Kinerja Hakim (rekapitulasi kehadiran, tanda terima transport hakim), dokumen Pengajuan Tukin Tahun 2025, dan Dokumen PCK seluruh aparatur pengadilan tahun 2025	Telah melampirkan dokumen Kinerja Hakim (rekapitulasi kehadiran, tanda terima transport hakim), dokumen Pengajuan Tukin Tahun 2025, dan Dokumen PCK seluruh aparatur pengadilan tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OLmVyXXLcg9HhTATGY9Q4o5rM-xJtupd">https://drive.google.com/drive/folders/1OLmVyXXLcg9HhTATGY9Q4o5rM-xJtupd</a>
b.	Agar melampirkan dokumen SKP/PKP/PCK dari pejabat/pegawai yang di baperjakatkan	Belum terdapat lampiran dokumen SKP/PKP/PCK dari pejabat/pegawai yang di baperjakatkan	Telah melampirkan dokumen SKP/PKP/PCK dari pejabat/pegawai yang di baperjakatkan	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1IVyOPZxYv9IvLVuRvn3J_AdHjiI8gfQd?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1IVyOPZxYv9IvLVuRvn3J_AdHjiI8gfQd?usp=drive_link</a>
c.	Agar menambahkan dokumen Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP), dokumen Rapat Tinjauan Manajemen, dan Dokumen Reviu SOP 2024 dan 2025	Belum terdapat dokumen Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP), dokumen Rapat Tinjauan Manajemen, dan Dokumen Reviu SOP 2024 dan 2025	Telah melampirkan Monev Rapat Dinas Bulanan Tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP), dokumen Rapat Tinjauan Manajemen, dan Dokumen Reviu SOP 2024 dan	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Pos2oEfs36O2ahckAfWYaWODIBRf-xe?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Pos2oEfs36O2ahckAfWYaWODIBRf-xe?usp=drive_link</a>

				2025					
	d.	Agar menambahkan Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025, serta Laporan Monev Bappenas 2024 - 2025	Belum terdapat Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025, serta Laporan Monev Bappenas 2024 - 2025	Telah melampirkan Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025, serta Laporan Monev Bappenas 2024 - 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1EoE6CAa0lZ3iNawPZ79ngVpVh-eb-KXG?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1EoE6CAa0lZ3iNawPZ79ngVpVh-eb-KXG?usp=drive_link</a>
<b>C. PELAPORAN KINERJA</b>									
1.		Pada indikator "Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	Pada indikator "Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja", namun terdapat kondisi yaitu;						
	a.	Agar menyusun Lembar Pernyataan bahwa Dokumen LKjIP PN Pontianak Tahun 2024 telah direviu, diformalkan, dan kemudian ditambahkan pada Dokumen LKjIP Tahun 2024	Belum menyusun Lembar Pernyataan bahwa Dokumen LKjIP PN Pontianak Tahun 2024 telah direviu, diformalkan, dan ditambahkan pada Dokumen LKjIP Tahun 2024	Akan ditindaklanjuti pada LKjIP selanjutnya dengan melampirkan Lembar Pernyataan telah direviu dan diformalkan.	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1F8v6Z76NJIIndYJ1c-CKSW7o8zAV38ycf?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1F8v6Z76NJIIndYJ1c-CKSW7o8zAV38ycf?usp=drive_link</a>
2.		Pada indikator "Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar	Pada indikator "Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar						

		menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya", terdapat kondisi yaitu:						
a.	Agar melampirkan potongan bab yang memuat informasi sebagaimana yang ditanyakan pada kriteria	Belum terdapat bab pada dokumen LKjIP PN Pontianak yang menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional.	Akan ditindaklanjuti pada LKjIP selanjutnya dengan melampirkan bab yang menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional.	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/19M3t-MMHKfBolqamk7MD4eZsguUodltJ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19M3t-MMHKfBolqamk7MD4eZsguUodltJ?usp=drive_link</a>	
b.	File "Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya" sudah dibuat namun belum disatukan ke dalam dokumen LKjIP Tahun 2024.	Belum terdapat bab pada dokumen LKjIP PN Pontianak yang menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional.	File "Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya' yang diupload seharusnya	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/19M3t-MMHKfBolqamk7MD4eZsguUodltJ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19M3t-MMHKfBolqamk7MD4eZsguUodltJ?usp=drive_link</a>	

		Kedepannya agar dokumen LKjIP PN Pontianak memuat informasi Perbandingan Realisasi Kinerja PN Pontianak dengan Satker Lain Sesuai Tingkatannya		dimasukkan dalam dokumen LKjIP Tahun 2024					
3.		Pada indikator "Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	Pada indikator "Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya", terdapat kondisi yaitu:						
	a.	Agar menyusun dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2024 yang memuat jadwal monev, hasil/rekomendasi monev, dan tindak lanjutnya	Belum terdapat dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2024 yang memuat jadwal monev, hasil/rekomendasi monev, dan tindak lanjutnya	Telah melampirkan dokumen Monev Rencana Aksi Tahun 2024 yang memuat jadwal monev, hasil/rekomendasi monev, dan tindak lanjutnya	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1joKtZVzEQ=XPh7ShUXOQsIYCOhUUERbE?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1joKtZVzEQ=XPh7ShUXOQsIYCOhUUERbE?usp=drive_link</a>
	b.	Agar melampirkan dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025	Belum terdapat dokumen monev rapat dinas bulanan tahun 2025	Telah melampirkan dokumen monev rapat dinas	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1f9BAwQCKU-">https://drive.google.com/drive/folders/1f9BAwQCKU-</a>

	(Notulensi, LHP dan TLHP)	(Notulensi, LHP dan TLHP)	bulanan tahun 2025 (Notulensi, LHP dan TLHP)					<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kDyKIADyYIpEW1Vm1JZZxm0b6prikBe1?usp=drive_link">wdrxVFxPQd3_m ejac5ykES?usp= drive_link</a>
c.	Agar menambahkan dokumen PKP seluruh aparatur PN Pontianak Tahun 2025	Belum terdapat dokumen PKP seluruh aparatur Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2025	Telah melampirkan dokumen PKP seluruh aparatur Pengadilan Negeri Pontianak Tahun 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kDyKIADyYIpEW1Vm1JZZxm0b6prikBe1?usp=drive_link">https://drive.goo gle.com/drive/fol ders/1kDyKIADy yIpEW1Vm1JZZx m0b6prikBe1?us p=drive_link</a>
d.	Agar menambahkan Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025, serta Laporan Monev Bappenas 2024 - 2025	Belum terdapat Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025 dan belum terdapat Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 - 2025	Telah melampirkan Dokumen Revisi Anggaran dan Rapat Revisi Anggaran Tahun 2025 dan belum terdapat Laporan Monev Bappenas (perbulan dan triwulan) Tahun 2024 - 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1A-EyFIOWkfmtkIhUjMuIf9mh7ryqTzZk?usp=drive_link">https://drive.goo gle.com/drive/fol ders/1A- EyFIOWkfmtkIh UjMuIf9mh7ryqT zZk?usp=drive_li nk</a>
e.	Agar melampirkan dokumentasi kegiatan penyesuaian perencanaan kinerja berupa Rapat Penentuan Target PKT/Rapat Reviu PKT	Belum terdapat eviden yang menggambarkan kegiatan penyesuaian perencanaan kinerja menggunakan informasi dalam LKjIP	Telah melampirkan eviden yang menggambarkan kegiatan penyesuaian perencanaan kinerja menggunakan informasi dalam	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1P3OmEV5THNfNDvEWqqv7kLA2IUmLlpNi?usp=drive_link">https://drive.goo gle.com/drive/fol ders/1P3OmEV5 THNfNDvEWqqv 7kLA2IUmLlpNi? usp=drive_link</a>

				LkjIP					
	f.	Agar menyusun dokumen Pembangunan Budaya Kerja dan Pola Pikir di PN Pontianak (Apel Pagi/Sore, Banner Budaya Kerja, Pembinaan Budaya Kerja, Rewards)	Belum terdapat dokumen Pembangunan Budaya Kerja dan Pola Pikir di Pengadilan Negeri Pontianak (Apel Pagi/Sore, Banner Budaya Kerja, Pembinaan Budaya Kerja, Rewards)	Telah melampirkan dokumen Pembangunan Budaya Kerja dan Pola Pikir di Pengadilan Negeri Pontianak (Apel Pagi/Sore, Banner Budaya Kerja, Pembinaan Budaya Kerja, Rewards)	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pdtcI9BsOPPH9xHGNzQzD9kgrGdDzPkp?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1pdtcI9BsOPPH9xHGNzQzD9kgrGdDzPkp?usp=drive_link</a>
<b>D. EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>									
1.		Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan", namun terdapat kondisi :						
	a.	Agar menyusun dan melampirkan SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	Belum terdapat SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	Telah melampirkan SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VxGQU7QMnunGIosJMT2u8YAcArbj6wyL?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1VxGQU7QMnunGIosJMT2u8YAcArbj6wyL?usp=drive_link</a>
	b.	Agar menyusun SOP Pengumpulan Data Secara Berjenjang	Belum terdapat SOP Pengumpulan Data Secara Berjenjang	Telah melampirkan SOP Pengumpulan	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GvWT9PrI">https://drive.google.com/drive/folders/1GvWT9PrI</a>

				Data Secara Berjenjang					<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1svGKBq32W4C?usp=drive_link">S5gSKm3MQMzz1svGKBq32W4C?usp=drive_link</a>
	c.	Agar melampirkan Dokumen Rapat Dinas Evaluasi Kinerja Bulanan, Rapat Berjenjang Tiap Bidang, atau Rapat Kesekretariatan maupun Rapat Kepaniteraan Tahun 2024	Belum terdapat Rapat Dinas Evaluasi Kinerja Bulanan, Rapat Berjenjang Tiap Bidang, atau Rapat Kesekretariatan maupun Rapat Kepaniteraan	Telah melampirkan dokumen Rapat Dinas Evaluasi Kinerja Bulanan, Rapat Berjenjang Tiap Bidang, atau Rapat Kesekretariatan maupun Rapat Kepaniteraan	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Panitera dan Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GvWT9PrI_S5gSKm3MQMzz1svGKBq32W4C?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1GvWT9PrI_S5gSKm3MQMzz1svGKBq32W4C?usp=drive_link</a>
2.		Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai", untuk optimalisasinya agar satker dapat:	Pada indikator "Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai", namun terdapat kondisi :						
	a.	Agar menyusun SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal dan SOP Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	Belum terdapat SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal dan SOP Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	Telah melampirkan SK Pedoman Evaluasi AKIP Internal dan SOP Evaluasi AKIP Internal Tahun 2024 dan 2025	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1F-fxEhZkFUA1JfJFLcQFYfHvaEhyxy?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1F-fxEhZkFUA1JfJFLcQFYfHvaEhyxy?usp=drive_link</a>

b.	Agar menyusun SK Tim Penyusun SAKIP 2024 dan SK Tim Evaluasi AKIP Internal 2024	Belum terdapat SK Tim Penyusun SAKIP 2024 dan SK Tim Evaluasi AKIP Internal 2024	Telah melampirkan SK Tim Penyusun SAKIP 2024 dan SK Tim Evaluasi AKIP Internal 2024	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ITCDvNOT6-9QPNSLk89SCxRgx19GB4e?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ITCDvNOT6-9QPNSLk89SCxRgx19GB4e?usp=drive_link</a>
c.	Agar menyusun dokumen Rapat Evaluasi AKIP Internal tahun 2024 sesuai SK dan SOP yang telah ditentukan	Belum terdapat dokumen Rapat Evaluasi Akip Internal Tahun 2024 sesuai SK dan SOP yang telah ditentukan	Telah melampirkan dokumen Rapat Evaluasi Akip Internal Tahun 2024 sesuai SK dan SOP yang telah ditentukan	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1tbM0Cy5s5kNBYN1DN7YXCpDlo_i9amaH?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1tbM0Cy5s5kNBYN1DN7YXCpDlo_i9amaH?usp=drive_link</a>
d.	Agar menyusun dokumentasi Sosialisasi LHE dan TL LHE AKIP Tahun 2023 ke seluruh jajaran PN Pontianak	Belum ada dokumentasi Sosialisasi LHE dan TL LHE AKIP Tahun 2023 ke seluruh jajaran Pengadilan Negeri Pontianak	Telah melampirkan dokumentasi Sosialisasi LHE dan TL LHE AKIP Tahun 2023 ke seluruh jajaran Pengadilan Negeri Pontianak	100%	1 Agustus s.d 17 Nov 2025	Sekretaris	Selesai	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1gQMZh8D6bn55IprdFFy9kVz6dzVxGkrB?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1gQMZh8D6bn55IprdFFy9kVz6dzVxGkrB?usp=drive_link</a>

## BAB IV PENUTUP

### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil laporan evaluasi dari Pengadilan Tinggi Pontianak, dapat disimpulkan bahwa akuntabilitas kinerja dan pelaporan kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A telah dilaksanakan dengan cukup baik. Hal tersebut dilihat dari nilai evaluasi SAKIP Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A memperoleh nilai sebesar **75,80 (BB)** atau **Sangat Baik**. Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A dapat mempertahankan predikat Sangat Baik dalam perolehan nilai evaluasi SAKIP dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA telah menindaklanjuti Laporan Hasil Evaluasi Pengadilan Negeri dengan melakukan Langkah-langkah peningkatan kualitas SDM untuk memperbaiki Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sesuai dengan Rekomendasi Laporan Hasil Evaluasi Kinerja yang telah dilakukan Pengadilan Tinggi Pontianak.

### B. SARAN


Dalam penentuan target tiap-tiap Indikator Kinerja agar memperhatikan faktor yang dapat menjadi pendorong maupun penghambat pencapaian target kinerja sehingga target yang ditentukan dapat dicapai dengan baik. Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A juga perlu untuk melakukan evaluasi terhadap inovasi yang sudah ada, sehingga inovasi tersebut bisa bekerja efisien dalam membantu meningkatkan capaian kinerja.




**SCAN ME**


# LAPORAN HASIL EVALUASI PENGADILAN NEGERI PONTIANAK TAHUN 2024

 Jln. Sultan Abdurrahman No. 89, Pontianak

 (0561) 734 100, FAX (0561) 763 214, 763 196

 pengadilannegeriptk@gmail.com

 0813 5048 5634 (Layanan Pengaduan)

 0812 5775 8489 (INDI Whatsapp Bot)