

RINGKASAN EKSEKUTIF

(EXECUTIVE SUMMARY)

Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A sebagai penyelenggara Peradilan di wilayah hukum Kota Pontianak telah membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA tahun 2024 sebagai bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan atau kegagalan dalam pelaksanaan mandat, visi dan misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan di dalam Rencana Kinerja Tahun 2024.

Penyusunan pelaporan kinerja adalah salah satu komponen penyelenggaraan sistem AKIP yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kinerja yang ditetapkan. Penyusunan laporan kinerja bertujuan untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandate atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai serta sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025 – 2029 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, dan kegiatan yang dilengkapi dengan indikator kinerja dan target kinerja yang harus dicapai Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA sebagai acuan dalam penyusunan Kebijakan Penetapan Kinerja setiap tahun. Substansi penyusunan LKjIP didasarkan pada hasil – hasil capaian terhadap target indikator kinerja pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA.

Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA telah menetapkan 6 (enam) Sasaran Strategis yang akan dicapai pada tahun 2024 sebagaimana tertuang dalam Reviu Rencana Kinerja Tahunan Tahun Anggaran 2024, yaitu :

1. Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel
2. Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara
3. Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan
4. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan
5. Terlaksananya Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi

6. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum

Sasaran strategis tersebut diukur berdasarkan 27 (dua puluh tujuh) Indikator Kinerja sebagaimana tercantum dalam Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA Nomor 58/KPN.W17-U1/HK1.2.5/I/2025 tentang Penetapan Reviu Indikator Kinerja Utama Tahun 2025 Pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA dan Surat Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA Nomor 67/KPN.W17-U1/HK1.2.5/I/2025 tentang Penetapan Reviu Indikator Kinerja Tambahan Tahun 2025 Pada Pengadilan Negeri Pontianak Kelas 1A.

Secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa dari 6 (enam) sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024 keseluruhannya berhasil dilaksanakan dengan baik, rata – rata tingkat pencapaian kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA pada tahun 2024 adalah sebesar **115,11%**.

Capaian kinerja indikator kinerja utama pada setiap sasaran strategis pada Pengadilan Negeri Pontianak tahun 2024 dapat dilihat dalam tabel berikut :

SASARAN STRATEGIS I : TERWUJUDNYA PROSES PERADILAN YANG PASTI, TRANSPARAN DAN AKUNTABEL

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	92%	96.45%	104.84%
	Persentase Perkara Perdata Khusus yang diselesaikan Tepat Waktu	90%	58.82%	65.36%
	Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	92%	98.30%	106.85%
	Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	90%	95.83%	106.48%
	Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding	83%	94.22%	113.52%
	Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	83%	95.55%	115.12%

	Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	10%	20.00%	200.00%
	Index Kepuasan Pencari Keadilan	90	98	108.89%
	Jumlah Putusan Yang Menggunakan Pendekatan Keadilan Restoratif	1%	2.22%	222.22%
Total Rata-rata :			73.27%	127.03%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS I				127,03%

Tabel 1 Capaian Sasaran Strategis Terwujudnya Proses Peradilan Yang Transparan dan Akuntabel

SASARAN STRATEGIS II : PENINGKATAN EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PENYELESAIAN PERKARA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim kepada Para Pihak tepat waktu	100%	100.00%	100.00%
	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata Khusus yang disampaikan ke para pihak Tepat Waktu	100%	100.00%	100.00%
	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	100%	100.00%	100.00%
	Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Khusus yang disampaikan ke para pihak Tepat Waktu	100%	100.00%	100.00%

	Persentase Perkara yang Diselesaikan Melalui Mediasi	5%	8.04%	160.84%
Total Rata-rata :			81.61%	112.17%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS II				112.17%

Tabel 2 Capaian Sasaran Strategis Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara

SASARAN STRATEGIS III : MENINGKATNYA AKSES PERADILAN BAGI MASYARAKAT MISKIN DAN TERPINGGIRKAN

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	Persentase Perkara Prodeo yang Diselesaikan	0%	-	-
	Persentase Perkara yang Diselesaikan di Luar Gedung Pengadilan	0%	-	-
	Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%	100.00%	100.00%
Total Rata-rata :			100.00%	100.00%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS III				100,00%

Tabel 3 Capaian Sasaran Strategis Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan

SASARAN STRATEGIS IV : PENINGKATAN KEPATUHAN TERHADAP PUTUSAN PENGADILAN

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Meningkatnya Kepatuhan terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindak lanjuti (Dieksekusi)	40%	31.71%	79.27%
	Persentase Putusan Perkara Perdata Khusus	40%	82.14%	205.36%

	yang Ditindak lanjuti (Dieksekusi)			
Total Rata-rata :			59.63%	142.3%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS IV				142.3%

Tabel 4 Capaian Sasaran Strategis Peningkatan Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan

SASARAN STRATEGI V: TERLAKSANANYA PEMBINAAN ADMINISTRASI DAN PENGELOLAAN KEUANGAN BADAN URUSAN ADMINISTRASI

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Terlaksananya Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Presentase Pelaksanaan Urusan Kepegawaian yang tertib	97%	100%	103.09%
	Presentase Pelaksanaan Urusan Keuangan yang tertib	97%	100%	103.09%
	Presentase Pelaksanaan Urusan Perencanaanm Program, dan Anggaran yang efektif dan efisien	100%	100%	100.00%
	Presentase Pelaksanaan Urusan Surat Menyurat, Arsip, Kelengkapan Rumah Tangga, Keamanan, Keprotokoloan, Hubungan Masyarakat, dan Perpustakaan yang tertib	97%	100%	103.09%
	Presentase Pelaksanaan Pengolahan Teknologi Informasi dan Statistik yang baik	97%	100%	103.09%
	Presentase Pelaksanaan Realisasi Anggaran Badan Urusan Administrasi pada Pengadilan Negeri Pontianak	98%	97%	98.98%

Total Rata-rata :	99.5%	101.89%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS V		101,89%

Tabel 5 Capaian Terlaksananya Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi

SASARAN STRATEGIS VI : PENINGKATAN MANAJEMEN PERADILAN UMUM

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target	Realisasi	Capaian
Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Presentase Pelaksanaan Realisasi Anggaran Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	98%	99.38%	101.41%
	Presentase Hakim dan Aparatur yang memenuhi Standar Kompetensi	80%	90.54%	113.18%
Total Rata-rata :			94.96%	107.29%
RATA – RATA CAPAIAN KINERJA PADA SASARAN STRATEGIS VI				107.29%

Tabel 6 Capaian Peningkatan Manajemen Peradilan Umum

Secara umum dapat disimpulkan capaian pada tahun 2024 dari 6 (enam) sasaran strategis yang ditetapkan, yaitu :

1. Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti Transparan Dan Akuntabel, nilai rata rata capaian pada indikator kinerja disasaran strategis ini adalah **127.03%;**
2. Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara, nilai rata-rata capaian kinerja pada setiap indikator kinerja pada Sasaran Strategis ini adalah **112.17%;**
3. Peningkatan Akses Peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan, nilai rata-rata capaian kinerja pada Sasaran Strategis ini adalah **100%;**
4. Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan, nilai rata-rata capaian kinerja pada sasaran strategis ini adalah **142.3%;**
5. Terlaksananya Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi, nilai rata – rata capaian kinerja pada sasaran strategis ini adalah **101,89%;**
6. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum, nilai rata – rata capaian kinerja pada sasaran strategis ini adalah **107.29%.**

Sebagai tindak lanjut atas surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 173/SEK/SK/I/2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung Republik Indonesia, dalam tahun 2024 Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA melakukan penyesuaian Sasaran Strategis yang diikuti dengan penyesuaian / Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) dan penetapan IKU sebagai dasar pengukuran capaian sasaran strategis.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2024 ini merupakan salah satu media yang menunjukkan kesiapan Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA untuk menjawab pertanyaan atas pencapaian kinerja Tahun 2024. LKjIP ini juga sebagai alat kendali dan alat pengukuran kinerja secara kuantitatif menuju terwujudnya akuntabilitas keuangan negara yang berkualitas. Hasil penilaian atas pelaksanaan kinerja Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA Tahun 2024 menunjukkan bahwa sebanyak 6 (enam) Sasaran Strategis Pengadilan Negeri Pontianak Kelas IA telah tercapai.

